

## ACORDO DE RENOVAÇÃO

O iGen - Fórum Organizações para a Igualdade (doravante Fórum iGen), criado em 2013, emana de uma vontade comum em assumir uma cultura de reconhecimento da igualdade de género como pilar do desenvolvimento e da sustentabilidade.

Este Fórum de organizações dos setores privado, público e da economia social que, face aos desafios da competitividade, assumem, incorporando nas suas estratégias de gestão, um compromisso claro com os princípios de igualdade entre mulheres e homens e com a eliminação de todas as formas (diretas e/ou indiretas) de discriminação em função do sexo. Este compromisso está alinhado com a concretização dos objetivos internacionais e nacionais em matéria de igualdade entre mulheres e homens, em particular com a Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação 2018-2030, bem como com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ODS).

É promovido pela Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE) e pelas organizações membros, e coordenado por uma *Task Force* mandatada por estas organizações, que nas atividades desenvolvidas seguem uma metodologia de trabalho participativa.

Iniciativas como o iGen - Fórum Organizações para a Igualdade necessitam, para cumprirem a sua missão, de se manter ativas, dinâmicas e em permanente renovação e crescimento. Para tal, é da maior relevância garantir, por um lado, a continuidade das organizações aderentes, e, por outro, a adesão de novas organizações que partilhem o compromisso da igualdade de género no quadro da missão e dos valores estratégicos que prosseguem, melhorando, de forma sustentada, os respetivos indicadores de igualdade de género, conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal, e proteção na parentalidade, numa perspetiva de responsabilidade social.

Neste contexto,

a **Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego – CITE**, com o NIPC nº 600 087 450, neste ato representada por Carla Tavares, na qualidade de Presidente,

e

a **EPAL, S.A.**, com o NIPC 500906840, neste ato representada por Telma Correia na qualidade de Vogal do Conselho de Administração

celebram o presente Acordo de Renovação de Compromisso, no quadro do qual se comprometem, considerando o estabelecido no respetivo Regulamento Interno, a:

### 1. A CITE:

- a) Dinamizar, promover, acompanhar e apoiar as atividades do Fórum iGen.
- b) Reforçar os mecanismos de troca de experiências e práticas promotoras da igualdade entre mulheres e homens no acesso a emprego, na formação e no desenvolvimento de competências, na avaliação de desempenho, na progressão da carreira profissional, nas remunerações, na proteção na parentalidade e na conciliação da vida profissional com a vida familiar e pessoal, bem como no domínio da missão, dos valores e da estratégia, do respeito pela dignidade e integridade de trabalhadoras e trabalhadores, do

# ACORDO DE RENOVAÇÃO

## ACORDO DE RENOVAÇÃO

Diálogo Social e participação de trabalhadoras e trabalhadores e/ou suas organizações representativas, e da comunicação interna a externa.

- c) Garantir a disponibilização de indicadores de igualdade de género e de instrumentos de política nacional e internacional atualizados junto das organizações membros do Fórum iGen.

### 2. A EPAL, S.A.:

- a) Renovar os compromissos da adesão ao iGen - Fórum *Organizações para a Igualdade*.
- b) Assumir a concretização e assunção do conjunto de compromissos estabelecidos pela organização, constante no Plano para a Igualdade/Anexo ao Acordo de Adesão, do qual é parte integrante, que são traduzidos em objetivos, medidas, departamentos/unidades/pessoas responsáveis, pessoas destinatárias, orçamento, indicadores de resultado e metas.
- c) Compromete-se, ainda, a:
- Manter a indicação de pelo menos um/a representante no Fórum iGen, desde o momento da sua adesão, que assegure a sua presença nas atividades promovidas pela Task Force, pelos Grupos de Trabalho e pelo Fórum iGen.
  - Participar nas ações promovidas no âmbito do Fórum iGen, nomeadamente, assegurar a sua presença nas atividades desenvolvidas pelos Grupos de Trabalho, nas reuniões da Task Force, se for o caso, e, nas reuniões plenárias, e disponibilizar, em tempo, informação que seja solicitada para o cumprimento dos objetivos definidos para o Fórum, salvo quando existam motivos ponderosos.
  - Aceitar que o Fórum divulgue as ações e boas práticas, bem como os progressos registados, a acordar mutuamente, em matéria de igualdade e não discriminação entre mulheres e homens no trabalho, no emprego e na formação profissional que possam vir a ter impacto e ser replicadas junto de outras organizações.
- d) Declara ter tomado conhecimento do Regulamento Interno do Fórum iGen.

O presente Acordo é assinado em duplicado, ficando um exemplar em poder de cada uma das Partes Outorgantes.

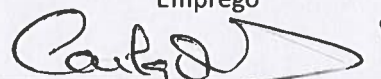
Lisboa, 23 de maio de 2024

Pela  
EPAL, S.A.



(Telma Correia)

Pela  
Comissão para a Igualdade no Trabalho e no  
Emprego



(Carla Tavares)